



Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne

PROGRAMME MULTINATIONAL : RENFORCEMENT DES CAPACITES STATISTIQUES DANS LES PAYS MEMBRES REGIONAUX EN VUE DU SUIVI DES OMD ET EVALUATION DES RESULTATS – BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT DE LONG TERME EN STATISTIQUES SOCIALES ET PAUVRETE

I. Contexte et justification

Suite à la mise en œuvre du round 2005 du Programme de comparaison Internationale que la Banque africaine de développement (BAD) avait eu la charge de conduire pour la première fois en Afrique et, pour contribuer durablement et efficacement au renforcement des capacités statistiques en Afrique, elle a initié le Programme de renforcement des capacités statistiques des pays membres régionaux en vue du suivi des OMD et évaluation des résultats qui couvre les années 2009 et 2010.

La BAD a confié à AFRISTAT, l'une des coordinations sous-régionales impliquées dans ce programme, la supervision des activités dans dix-huit Etats bénéficiaires du programme : Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap-Vert, Centrafrique, Comores, Congo, Congo (RD), Côte d'Ivoire, Guinée, Guinée-Bissau, Mali, Mauritanie, Niger, Sao Tomé, Sénégal, Tchad et Togo.

La stratégie d'intervention du programme est bâtie autour de la poursuite des activités courantes (celles qui se menaient dans le cadre du PCI-Afrique) et de la réalisation d'autres activités tenant compte des secteurs prioritaires de la BAD (développement rural, gouvernance, infrastructure, genre, environnement et les changements climatiques) et des agendas internationaux en matière de politiques et stratégies de développement.

Dans le cadre de l'exécution de ce programme, AFRISTAT recrute un **consultant de long terme en statistiques sociales et de la pauvreté**. Le poste est ouvert aux candidats des deux sexes ressortissants d'un des Etats bénéficiaires ci-dessus cités.

II. Attributions

Sous l'autorité du Directeur Général d'AFRISTAT, le consultant a pour attributions d'appuyer les Etats bénéficiaires dans les travaux de conception de systèmes d'information et d'analyse de la pauvreté, des inégalités, des conditions de vie des ménages et des autres dimensions propres figurant dans les DSRP et les OMD. Plus précisément, il s'agira :

- d'apporter une assistance technique aux pays concernés pour l'adoption et la mise en œuvre du Cadre de Référence et de Support Méthodologique Minimum Commun (CRESMIC) pour la mise en place de systèmes d'information pour le suivi et évaluation des DSRP et des OMD ;
- d'apporter son appui à l'élaboration des rapports de progrès sur les indicateurs de suivi des DSRP et un autre sur les indicateurs de suivi des OMD et renforcer les capacités techniques des pays (formation) qui en font la demande dans la mise en œuvre des guides et l'élaboration de ces rapports ;
- proposer un dispositif pour un suivi régulier à moyen terme des progrès réalisés par les systèmes statistiques nationaux des pays dans le domaine du suivi-évaluation des indicateurs des DSRP et des OMD ;
- suivre les travaux des consultants de court terme recrutés dans le domaine des statistiques sociales et de la pauvreté et promouvoir la diffusion des outils techniques élaborés dans le cadre du programme (publication, ateliers et formations) ;

En outre, il sera amené à effectuer toute autre tâche qui lui sera confiée.

III. Qualifications

Le consultant devra avoir :

- une formation d'enseignement supérieur (niveau cinq années d'études terminées) en statistique, en démographie et/ou en économie ;
- une expérience confirmée de 7 années au moins dans le domaine des statistiques sociales, du suivi et d'analyse de la pauvreté et/ou des politiques de développement ;
- une grande expérience dans le suivi et l'évaluation des programmes de développement économiques notamment le suivi des DSRP et des OMD ;
- une bonne connaissance des logiciels statistiques tels que SPSS, STATA, SAS, etc. et des applications de bureautique tels que Word, Excel, PowerPoint ;
- des aptitudes dans l'organisation et l'animation d'ateliers techniques et des sessions de formation dans le domaine.

Le consultant, qui sera souvent appelé à collaborer sous pression, devra présenter des capacités réelles de travailler en équipe et être disponible.

IV. Lieu du travail

Lieu de travail : AFRISTAT, Bamako (Mali)

Durée de contrat : 12 mois à partir du 1^{er} janvier 2010

Date de prise de fonction : Immédiatement après l'annonce des résultats.

V. Composition du dossier

- une lettre de motivation adressée au Directeur Général d'AFRISTAT (2 pages maximum, police Arial 11) ;
- un curriculum vitae faisant ressortir l'expérience professionnelle et des références des personnes connaissant l'intéressé.

En cas de sélection définitive, il sera être exigé :

- les originaux des diplômes les plus élevés déclarés ;
- un extrait de casier judiciaire ;
- un certificat de visite et de contre visite délivré par un médecin du travail ;
- une copie certifiée d'acte de naissance.

VI. Dépôt et date limite de réception des dossiers

Le dossier de candidature doit parvenir à Monsieur le Directeur Général d'AFRISTAT au plus tard le **19 décembre 2009 à 12 heures (TU)** à l'une des adresses suivantes :

BP E1600 BAMAKO (Mali)

Télécopie : +223 221 11 40

Adresse électronique: afristat@afristat.org

Il est conseillé de faire parvenir une copie du dossier par courrier électronique et l'original du dossier par voie postale.