



Note Conceptuelle

ATELIER REGIONAL POUR LA MISE EN ŒUVRE DU CADRE D'HARMONISATION DES SYSTEMES D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN AFRIQUE

13-16 Aout 2012 à Abidjan, Cote d'Ivoire

1. Contexte et justifications

La maîtrise de la situation du marché de travail et de la formation professionnelle est devenue une préoccupation majeure des Chefs d'Etats et de Gouvernements de l'Union africaine. Ceci a fait l'objet du Sommet extraordinaire d'Ouagadougou en 2004 et du Sommet de Malabo en 2011. Au cours de ces deux Sommets, les Chefs d'Etat et de Gouvernement ont pris l'engagement de combattre la pauvreté et le sous-emploi en Afrique ; et de réduire le chômage des jeunes et des femmes de 2% par an. Ainsi, ils ont mandaté la Commission de l'Union africaine de produire, en collaboration avec les Communautés économiques régionales ; et les autres organisations panafricaines et internationales (CEA, BAD, AFRISTAT, BIT, ACBF, PNUD), un rapport annuel sur l'état du marché de travail en Afrique.

Dans le cadre de l'exécution de cette tâche et la mise en œuvre de la Stratégie pour l'harmonisation des statistiques en Afrique (SHaSA), la Commission de l'Union africaine a développé un cadre harmonisé et de coordination du système d'information du marché du travail en Afrique. Ce cadre est doté deux outils importants. Il s'agit d'un plan d'action pour l'harmonisation des statistiques sur le marché du travail en Afrique et d'une liste minimale d'indicateurs. Le plan d'action qui couvre le période 2012 à 2016, comporte les principales activités à mener dans le cadre de l'harmonisation des statistiques des systèmes d'informations du marché du travail. La liste minimale comporte un répertoire d'indicateurs que les pays doivent produire suivant une méthodologie commune, en vue d'aider la Commission de l'Union africaine à élaborer un rapport annuel sur l'état du marché du travail en Afrique.

Ces deux documents ont été adopté par la troisième session de la Commission statistique pour l'Afrique (STATCOM3) tenue à Cape Town en Janvier 2012 et la Cinquième réunion annuelle conjointe de la Conférence des Ministres de l'économie et des finances de l'Union africaine et de la Conférence des Ministres africains des finances, de la planification et du développement économique de la Commission économique pour l'Afrique tenue à Addis-Abeba en Mars 2012.

Pour la mise en œuvre de ces documents, la CUA en collaboration avec AFRISTAT, la CEA, la BAD, le PNUD, le BIT et avec l'appui financier de l'ACBF et du PNUD envisage d'organiser une série de formations à l'attention des pays. L'objectif principal visé par ces formations est le renforcement des capacités des pays pour la production des statistiques du marché du travail. Ces formations seront focalisées sur la production des indicateurs de la liste minimale, la mise en œuvre du questionnaire harmonisé et la validation du guide d'exploitation du questionnaire.

La première formation va concerner les pays de la CEDEAO. Deux experts par pays participeront à cette formation, il s'agit d'un expert en statistique du travail et d'un expert de l'Institut national de la statistique.

2. Objectifs de la formation

L'objectif de la formation est de renforcer les capacités techniques des producteurs d'information sur le marché du travail dans la cadre de l'harmonisation et de la coordination des systèmes d'information sur le marché du travail. De façon spécifique, la formation devra aborder les points ci-après :

- le plan d'action pour la production des statistiques du marché du travail en Afrique ;
- la production d'indicateurs sur le marché du travail et la formation professionnelle retenus dans la liste minimale ;
- le questionnaire harmonisé pour les enquêtes-emplois, secteur informel et entreprise;
- le guide d'exploitation du questionnaire harmonisé;
- les mécanismes de publication d'un rapport annuel sur l'état du marché du travail et de la formation professionnelle en Afrique ;
- la validation des questionnaires harmonisés pour les enquêtes de l'économie informelle et auprès des entreprises ;
- les échanges d'expériences entre la SADC et la CEDEAO sur les stratégies régionales de promotion des SIMT.

Elle vise également à faciliter l'élaboration de feuille de route par chacun des pays participants et par la CEDEAO, pour définir des engagements qui permettent une mise en œuvre effective du dispositif d'harmonisation et peuvent faire l'objet de suivi et évaluation périodique.

3. Résultats attendus

Au terme de la formation les résultats suivants sont attendus :

- le plan d'action ainsi que la liste minimale des indicateurs du marché du travail et de la formation professionnelle sont partagés avec les participants pour leur appropriation et une compréhension commune ;
- la méthodologie harmonisée de collecte, de traitement, d'analyse et de diffusion des indicateurs de la liste minimale est diffusée ;
- les participants sont outillés pour produire, des enquêtes sur l'emploi, un rapport et un bulletin sur l'IMT ;
- un guide sur la méthodologie de collecte des indicateurs de la liste minimale est validé et mis à la disposition des participants pour assurer la formation des équipes chargés de la mise en œuvre dans les pays respectifs ;
- une feuille de route pour la rédaction du rapport africain sur le marché du travail et la formation professionnelle est élaborée ;
- l'appropriation des questionnaires harmonisés pour les enquêtes sur le secteur informel et auprès des entreprises ; et
- Une feuille de route est élaborée et validée pour chaque pays participant et pour la CEDEAO.

4. Méthodologie

Le séminaire sera organisé en plénière avec des travaux en groupes suivis des discussions pour une plus grande maîtrise des concepts et outils. Des séances d'application des concepts à travers des travaux de groupe se feront à partir de données d'emploi. Chaque participant doit avoir accès à un ordinateur pendant la formation. Des études de cas seront présentées par certains participants.

5. Organisation

La CUA, ACBF, et le Programme régional du PNUD pour la Cohésion Sociale et l'Emploi des Jeunes (PNUD/CRD-YERP) co-organisent la formation avec l'appui technique d'AFRISTAT, de l'UNESCO, de l'EUROSTAT et du BIT.

6. Date et lieu

13-16 Aout 2012 à Abidjan, Cote d'Ivoire.

7. Thèmes à développer

- Questionnaires harmonisés pour les enquêtes de l'économie informelle et auprès des entreprises ;
- Informations sur le Marché du Travail, éléments clé pour la formulation des Politiques d'emploi et des Cadres de Dépenses à Moyen Termes sur l'emploi ;
- Cadre institutionnel des statistiques du travail ;
 - Niveau international
 - Niveau national
- Cadre d'harmonisation et de Coordination des SIMT de l'Union Africaine ;
- Plan d'Action pour l'harmonisation des statistiques sur le marché du travail et de la formation professionnelle ;
- Liste minimale harmonisée d'Indicateurs du marché du travail : Eléments d'interprétation des indicateurs de marché du travail et de la formation professionnelle de la liste minimale ;
- Exercices pratiques sur les indicateurs ;
- Méthodologie de collecte des indicateurs de la liste minimale : le questionnaire harmonisé ;
- Outils d'exploitation des fichiers d'emploi : Présentation du « Guideline » et validation.
- Meilleure prise en compte de l'emploi dans l'économie informelle (enquête 1-2-3) ; et
- Politiques de l'emploi en Afrique
- Approche régionale d'harmonisation et promotion des SIMT.

8. Participants :

Cette formation s'adresse aux cadres travaillant sur la production et la diffusion de statistiques et de l'information sur le marché du travail des Etats membres de la CEDEAO. La SADC sera invitée à partager son expérience en matière de promotion de stratégies régionale de SIMT.

9. Informations Complémentaires.

Pour obtenir des informations plus détaillées sur la session de formation, veuillez contacter :

La CUA :

- Dossina YEO, Chef de la Division statistique, par intérim
DossinaY@africa-union.org
- Oumar DIOP, Fonctionnaire Principal chargé des politiques d'emploi
Diopo@africa-union.org
- Samson NOUGBODOHOUE, Statisticien à la Commission de l'Union africaine
Bel-auben@africa-union.org

Et le PNUD

- Dominique Agossou, PNUD/CRD/Programme Régional pour la Cohésion Sociale et l'Emploi des Jeunes en ASS

dominique.agossou@undp.org